

# 人事行政の運営等の状況の公表について

茨城県南水道企業団  
令和5年11月

## 1 職員の任免及び職員数に関する状況(単位:人)

### ①職員採用の状況(R4.4.1)

新規採用	再任用	
	常勤	短時間
1	0	2

※再任用職員…定年退職後などに再任用された職員

### ②退職の状況(令和4年度)

定年	勸奨	その他	合計
1	0	1	2

### ③職員数の状況(単位:人)

年 度	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
職員数	64	65	65

※特別職・再任用(短時間)・非常勤職員は除く

## 2 職員の給与の状況

### ①令和4年度決算 (単位:千円)

給料	職員手当等	計
244,567	159,047	403,614

※退職手当負担金は除く

## 3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

### ①勤務時間(R4.4.1現在)

1週間の勤務時間	勤務時間の割り振り			
	始業	終業	休息时间	週休日
38時間45分	8:30	17:15	12:00~13:00	土・日曜日

### ②休暇の状況(令和4年度)

総付与日数	総取得日数	対象職員数	平均取得日数	消化率
2402	1204	63	19.1	50.1%

※勤務条件に関する調査による

## 4 職員の分限及び懲戒処分

分限処分	5件
懲戒処分	1件

## 5 職員のサービスの状況

育児休業の取得者数(令和4年度新規取得者)	0人
介護休業の取得者数(令和4年度新規取得者)	0人

## 6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

### ①職員研修(令和4年度)

区分	研修名等	受講人数
専門特別	水道事業実務研修、配管設計講習会、漏水防止講座など	91人
庁外派遣	稲敷地方広域市町村圏事務組合(10課程)	73人

※Web開催含む

### ②人事評価の状況

職員の勤務内容、職務上発揮した能力、勤務意欲についての評価を行い、その結果を人材育成に生かし、組織全体の能率の向上を進めるため、人事評価を行っています。

7 職員の福利厚生事業などの状況(令和4年度)

①茨城県市町村職員共済組合の主な事業

主な事業	内 容
短期給付事業	病気・けが、出産、休業、災害、死亡などの際に、組合員とその家族に保険医療などの必要な給付を行う事業
長期給付事業	組合員の退職、障害、死亡の際に、年金や一時金を給付する事業
福祉事業	健康保持増進事業(健康診査など)や保養所の運営、住宅資金等の貸し付けなどの事業

②茨城県南水道企業団が実施する健康診断実施状況  
定期健康診断受診者数 37人(人間ドック受診者を除く)

③茨城県南水道企業団職員互助会の福利厚生事業  
人間ドック助成など

④利益の保護

勤務条件に関する措置の要求	0件
不利益処分に関する不服申し立て	0件